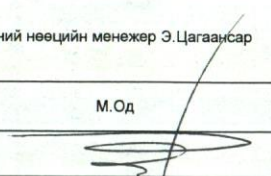


БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо:	2025.01.20
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	"Монгол Даатгал" ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	MDIC
Салбарын ангилал:	Даатгал
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2024.01.01-2024.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог, нэр, албан тушаал, холбоо барих имейл хаяг, утас:	Хүний нөөцийн менежер Э.Цагаансар
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх:	М.Од
Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	

Бүлэг	Ангилал	Шалгуур/үзүүлэлт	Тайлбар	Үзүүлэлт/Хэмжих нэгж /2024/	Нэмэлт мэдээлэл
MS1		Удирдлагын менежмент, амлалт	Танай компанийн удирдлагын зүгээс тогтвортой хөгжлийн асуудлаар авсан амлалт/хийсэн мэдэгдэл бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Монгол даатгал ХК-ийн 2024-2026 оны үйл ажиллагааны стратеги төлөвлөгөөгөөр Тогтвортой хөгжлийн зорилтуудаа тодорхойлсон болно.
		Тогтвортой байдлын бодлого, зохицуулалт	Танай компани тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудаа баталсан уу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Монгол даатгал ХК-ийн 2024-2026 оны үйл ажиллагааны стратеги төлөвлөгөөгөөр Тогтвортой хөгжлийн зорилтуудаа тодорхойлсон. Тус баримт бичгийн 5 дугаар бүлэг буюу ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН ҮЗЭЛ БАРИМТЛАЛ хэсэгт: Зорилго 5. Монгол Даатгал ХК нь НҮБ-ын Тогтвортой хөгжлийн үзэл баримтлалын хүрээнд эрүүл мэнд, чанартай боловсролыг дэмжих, жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах, хуурай газрын экосистемийг хамгаалах зэрэг чиглэлд өөрийн компанийн дотоод орчноос эхлэн өөрчлөлтийг эхэлж, төсөл хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, санхүүжүүлэх, хамтран ажиллах чиглэлээр манлайлал үзүүлж ажиллана.
MS2			Танай компани тогтвортой хөгжлийн талаар баримтлах дүрэм, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Компанийн үйл ажиллагааг тасралтгүй, хэвийн явуулах, гэнэтийн болон төлөвлөгдөөгүй өөрчлөлтөд бэлэн байх зорилгоор эрх бүхий албан тушаалтны залгамж халааны бодлогыг баримтлан ажиллаж байна.
		Удирдлагын бүтэц	Танай компанид тогтвортой хөгжлийн асуудлыг бүхэлд нь буюу хэсэгчлэн хариуцсан тусгай хороод бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	ТУЗ-ийн дэргэдэх болон Гүйцэтгэх удирдлагын дэргэдэх хороод нь өөрсдийн чиг үүргийг хэрэгжүүлэх замаар тус асуудлыг хариуцан ажиллаж байна. 2025 онд бие даасан мэргэжлийн хороог зохион байгуулах болно.
MS3	Тогтвортой байдлын удирдлагын тогтолцооны үзүүлэлтүүд	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Танай компанийн ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн/гшүүд (бүтэн цагийн/хавсран ажилладаг) бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Хүний нөөцийн менежер нь хавсран хийж гүйцэтгэхээр мэргэжлийн сургалтад амжилттай хамрагдсан.
			Танай компанийн Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан захирал/захирлууд (бүтэн цагийн/хавсран ажилладаг) бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
			Танай компанийн Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан ажилтан/ажигтнууд (бүтэн цагийн/хавсран ажилладаг) бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Хүний нөөцийн менежер нь хавсран хийж гүйцэтгэхээр мэргэжлийн сургалтад амжилттай хамрагдсан.

			Танай компанийн ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг тогтмол, албан ёсоор тусгадаг уу? (Тийм/Үгүй)	тийм	2025 оны ТУЗ-ийн сургалт, хөгжлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан.
MS4		Тогтвортой хөгжлийн нөлөөллийн үнэлгээ	Эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, улмаар зэрэг нөлөөллийг нэмэгдүүлэх талаар хийсэн материаллаг байдлын процесс, үнэлгээ, матриц танай компанид бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	2023, 2024 оны бизнес төлөвлөгөөнд нийт хэрэглэдэг цаасны хэмжээг 50 орчим хувиар багасгаж ажилласан. Цаашид тус хувийг нэмэгдүүлж ажиллах зорилгыг тавьж байгаа болно.
MS5		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн асуудлаарх сургалтад жилд зарцуулсан дундаж хугацаа (цаг), хүйсээр	тийм	2 удаагийн давтамжтай сургалт, семинарт хамрагдсан, эмэгтэй
MS6		Хяналт шинжилгээ	Аудитын хороо (эсвэл ижил төстэй удирдах зөвлөлийн хороо)-ны хийх ажлын хүрээ, дотоод хяналтын чиг үүрэгт тогтвортой хөгжлийн асуудал хамаардаг уу?	тийм	Хийгдэж буй хяналт, шалгалтын ажлууд нь компанийн хэвийн тасралтгүй үйл ажиллагааг хангахад чиглэж байгаа тул хамаарна.
MS7		Тогтвортой байдлын тайлагнал, баталгаажуулалт	Танай компани тогтвортой байдлын тайланг (тусгайлан/буюу жилийн тайланд нэгтгэж) хамгийн багадаа жилд нэг удаа гаргадаг уу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Өөрчлөлт орсон тухай бүрт шинэчилж ажиллаж байгаа.
			Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн асуудлаарх олон улсын стандарт (TCFD & TNFD)-ын дагуу тайлагнадаг уу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Стандартын дагуу тайлагнах, гүйцэтгэлийг хангахыг зорьж ажиллаж байна.
			Тогтвортой байдлын талаарх мэдээлэлдээ хараат бус гуравдагч этгээдээр баталгаа гаргуулдаг уу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
MS8		Гишүүнчлэл	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг (бизнес, хүний эрх гэх мэт) олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	тийм	Монгол даатгал ХК нь "Монголын Худалдаа Аж Үйлдвэрийн Танхим"-ын Удирдах Зөвлөлийн Гишүүн байгууллага.
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ (кВтц) болон зардал (төг)	2024 онд 28,259 кВтц / 6,835,122 төгрөг	
E1.2		Цахилгаан	Цахилгаан эрчим хүчний нийт хэрэглээ(кВтц), зардал (төг), хэмнэлт (өмнөх жилийн мөн үетэй харьцуулснаар)	2023 онтой харьцуулахад 246 кВтц буюу 0.86 хувийг хэмнэсэн.	
E1.3		Дулаан	Дулааны эрчим хүчний нийт хэрэглээ(Гкал, Гдж), зардал (төг), хэмнэлт (өмнөх жилийн мөн үетэй харьцуулснаар)	2024 онд 504.2 Гдж, 5,599,206 төгрөг	
E1.4		Түлш	Түлшний нийт хэрэглээ (нүүрс, газрын тос, байгалийн хий гэх мэт) (Литр, Гдж), зардал (төг), хэмнэлт (өмнөх жилийн мөн үетэй харьцуулснаар)	2024 онд 21009.52 литр, 54,326,711,65 төгрөгийн газрын тос ашигласан	
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	Сэргээгдэх эрчим хүч (СЭХ)-нээс бусад буюу хүрэн эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувийн жин (%)		Эрчим хүчний төвлөрсөн сүлжээнд холбогдсон.
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ хэрэглээний хувийн жин, СЭХ эх үүсвэрийн төрөл (%)		Эрчим хүчний төвлөрсөн сүлжээнд холбогдсон.
E2.1		Хүлэмжийн хийн ялгарал	Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд (Score 1) болон шууд бус (Score 2) үйл ажиллагаанаас үүдэлтэй хүлэмжийн хийн нийт ялгарал (метр тонн CO2-экв)	Score 1 Тээврийн хэрэгсэл дизель 10.7т, бензин 92 т. Score 2 төвийн цахилгаан хэрэглээ 25.7т.
E2.2	Бууруулсан хүлэмжийн хий		Компанийн шууд (Score 1) болон шууд бус (Score 2) үйл ажиллагаанаас үүдэлтэй хүлэмжийн хийн ялгарлын нийт бууралт (метр тонн CO2-экв)	Score 1 Тээврийн хэрэгсэл бензийн CO2 - 3т бууралттай.	Score 1 Дуудлаганд Тоёота Приус маркийн машин ашигладаг нь CO2 хэмжээг бага байлгадаг.

E2.3	Байгаль орчны үзүүлэлтүүд	Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний үр дүнд бууруулсан нүүрсхүчлийн хийн ялгаруулалт (метр тонн CO2-экв)	тийм	Компани "Тэрбум мод" үндэсний хөдөлгөөнд жил бүр нэгдэн, мод тарьж ургуулдаг. СХД-ийн 21-р хороонд байрлах "Инчеон мөрөөдлийн төгөл"-д 100 гаруй мод тарьсан.	
E3.1		Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн асуудлаар тусгайлсан эсвэл бусад журамд нэгтгэсэн бодлого бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Монгол Улсын УИХ, Засгийн газраас батлан гаргасан дүрэм, журмын хэрэгжилтийн хангаж ажилладаг.	
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэх эрсдэл болон боломжийн талаар үнэлгээ (олон хувилбартай дүн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт) хийсэн үү? (Тийм/Үгүй)	тийм	2025 онд байгалийн эрсдэлийн үнэлгээг хийж бүтээгдэхүүний хураамж тооцооллыг шинэчлэхээр ажиллаж байна.	
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, онцгой тохиолдлуудын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ (төг)	-		
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй тэмцэхэд чиглэсэн дэд бүтэц, дасан зохицох, бүтээгдэхүүн хөгжүүлэх зэрэг үйл ажиллагаанд жилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн (төг)	0	2025 онд Автотээврийн хэрэгслийн ногоон даатгалын бүтээгдэхүүн гарган ажиллахаар бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлтийн төлөвлөгөөнд тусган ажиллаж байна.	
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу? (Тийм/Үгүй)	тийм	2025 онд байгалийн эрсдэлийн үнэлгээг хийж бүтээгдэхүүний хураамж тооцооллыг шинэчлэхээр ажиллаж байна.	
E4.1		Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ (Л, м3), эх үүсвэрээр	2024 онд 123 м3, 583,362 төгрөг	Төвийн усны шугам сүлжээнд холбогдсон. Усны хэрэглээг багасгах үүднээс ажилтнуудыг тогтмол мэдээллээр хангаж ажиллаж байна.
E4.2			Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ (Л, м3)	0	
E4.3			Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь (%)	0	
E4.4			Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Хаяж зайлуулсан бохир усны нийт хэмжээ (Л, м3)	2024 оны эхний улирал 123 м3	
E5.1		Хог хаягдал	Хог хаягдал	Ялгаруулсан нийт хог хаягдлын хэмжээ, төрлөөр, устгалын аргаар (тонн)	үгүй	
E5.2			Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлын дахин боловсруулалтын хувь (%)	0	
E5.3			Хорт хог хаягдал	Хорт хог хаягдал (цахилгаан хэрэгслийн хог хаягдал ороод) (тонн)	0	
E6.1		Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь (%)	10%	Монгол Даатгал ХК нь УБ хот болон 21 аймагт салбартайгаар үйл ажиллагаа явуулж байгаа бөгөөд нийтийн эзэмшлийн нийт 12,828 м.кв талбайн 10 орчим хувьд нь ногоон байгууламж байгуулан ажиллаж байна.
E6.2			Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалагдсан төрөл зүйлийн тоо	0	
E6.3	Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа		Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	15.18%	Нийт газрын хэмжээ м.кв : 13 175 м.кв Хөвсгөл тусгай хамгаалалт газар нутаг: 2 га= 2 000 м.кв 13175-100% 2000-х = 15.18 %	
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Өмнөх жилийнхээс өөрчлөгдсөн үндсэн ажилтнуудын хувийн жин (%)	оролт-37.3% гаралт-42.6%	Оролт-37.3%, гаралт-42.6%, тогтворжилт коэффициент 68.9%	
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өнгөрсөн жилийн мөн үетэй харьцуулахад шинээр нэмэгдсэн үндсэн ажилтнуудын хувийн жин (%)	22	2024 01 сараас 04 сар хүртэл ажил шинээр орсон ажилтан 22 2023 оны 01 сараас 04 сар хүртэл ажилд шинээр ажилд орсон 35	

S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох сургалтын жилийн дундаж хугацаа (цаг)	1.5 цаг	Эдгээрт сургалтын хөтөлбөрүүд – тухай жилдээ сургалтын хөлбөр батлуулан цахим болон танхим гэж хувааж хөтөлбөрийн дагуу сургалт ордог. Ажилтнуудыг ажил мэргэжил дээр нь хөгжүүлэхэд чиглэсэн хөтөлбөрүүд- ажил дээр шинээр орж байгаа ажилтан бүрт цахим чиглүүлэх хөтөлбөр хүрдэг.
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй	ХАБЭА-н бодлого	Танай компанид ХАБЭА-н бодлого, журам (тусгайлсан эсвэл бусад журамд нэгтгэсэн) бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
S2.2		Осол аваар	Ажил үүрэгтэй холбоотойгоор жилд гарсан осол гэмтлийн тохиолдол, хувиар (%)	0	
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Нэг ажилтанд ногдох ХАБЭА-н сургалтын жилийн дундаж хугацаа (цаг)	1.5 цаг	
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг, сайн дурын эрүүл мэндийн хөтөлбөрт хамрагдсан ажилтнуудын тоо	191	Жил бүр нийт ажилтнуудыг эрүүл мэндийн үзлэг хамруулдаг.
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Танай компанид Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Танай компанид Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм /Үгүй)	тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2018 оны 4 дүгээр сарын 9-ний өдрийн 04/68 тоот тушаалаар баталсан Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журмыг баримтлан ажиллаж байна.
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?(Тийм/Үгүй)	тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2018 оны 4 дүгээр сарын 9-ний өдрийн 04/68 тоот тушаалаар баталсан Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журмыг баримтлан ажиллаж байна.
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын эзлэх хувийн жин (%)	Эрэгтэй -75 / 39%/ Эмэгтэй - 116 /60,7%/	Нийт 191 ажилтан түүний Эрэгтэй -75 / 39%/ Эмэгтэй -116 /60,7%/
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлд эрэгтэй, эмэгтэй гишүүдийн эзлэх хувийн жин (%)	Эрэгтэй -70% Эмэгтэй - 30%	Эрэгтэй-7, эмэгтэй 3
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд эрэгтэй, эмэгтэйчүүдийн эзлэх хувийн жин (%)	Эрэгтэй -50% Эмэгтэй - 50%	Эрэгтэй-1, эмэгтэй 1
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгж дэх эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын хувийн жин (%)	Эрэгтэй 38.7% Эмэгтэй 61.93%	Эрэгтэй-67, эмэгтэй-109
S3.8	Нийгмийн үзүүлэлтүүд	Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	эрэгтэй 1.8 сая эмэгтэй 1.5 сая	Эрэгтэй ажилчдын дундаж цалин 1,832,000 /нэг сая найман зуун гучин хоёр мянган/ төгрөг Эмэгтэй ажилчдын дундаж цалин 1,500,000 /нэг сая таван зуун мянган/ төгрөг
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Та компанид Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан олон нийтэд нээлттэй бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь (%)	1.05%	Компанид 2 хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтан байна. 1 эрэгтэй, 1 эмэгтэй.
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүст ээлтэй хүртээмжтэй орчин бүрдүүлсэн ажлын байр, байгууламж бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
S4.4		Торгууль	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хамгаалах тухай хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөөгүйн улмаас төлсөн торгуулийн хэмжээ (төг)	0	
S5.1	Нийгмийн хариуцлага, ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Танай компанид удирдлагаас баталсан оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	ТУЗ-н 2024 оны 4 дүгээр сарын 1-ний өдрийн 24/12 тоот тогтоолын хавсралтаар баталсан "Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого"-н хүрээнд ажиллаж байна.

S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлтийн бодлого, журам	Танай компанид нийгэмд үзүүлэх нөлөөллийн үнэлгээ хийх болон газар чөлөөлтийн асуудлаарх бодлого журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй		
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Танай компанид гомдол маргаан шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2023 оны 6 дугаар сарын 21-ний өдрийн 04/186 тоот тушаалын 2 дугаар хавсралтаар баталсан Харилцагчийн санал гомдол хүлээн авч шийдвэрлэх журмыг баримтлан ажиллаж байна.	
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	ТУЗ-н 2024 оны 4 дүгээр сарын 1-ний өдрийн 24/12 тоот тогтоолын хавсралтаар баталсан "Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого"-н хүрээнд ажиллаж байна. Мөн СЗХ-ны ил тод байдлын бодлого, журмыг хэрэгжүүлж ажилладаг.	
S5.5		Ажилчид/ олон нийтийн санал гомдол	Олон нийтээс хүлээн авч i) шийдвэрлэж байгаа ii) шийдвэрлэсэн санал гомдлын хувь (%)	Шийдвэрлэсэн 100%	2024 онд байгууллагын хэмжээнд ажилчдаас 23 гомдол гаргасныг 100% шийдвэрлэв.	
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Олон нийтэд чиглэсэн нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрүүдэд зарцуулсан зардлын нийт орлогод эзлэх хувь, ТХЗ-ын ангиллаар (%)	0.50%	Нийт орлогын 0.5% хувийг зарцуулдаг	
S6.1		Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь (%)	75%	Компаниас үндэсний үйлдвэрлэл дэмжих чиглэл баримтлан ажилладаг болно.	
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь (%)	0		
G1.1	Засаглалын үзүүлэлтүүд	Компанийн засаглал	Компанийн засаглалын бодлого, журам	Танай компани шинээр батлагдсан Кодексийн дагуу компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу, тайлагнал хийдэг үү? (Тийм/Үгүй)	тийм	ТУЗ-ийн 2022 оны 9 дүгээр сарын 26-ны өдрийн 22/21 тоот тогтоолын хавсралтаар "Компанийн засаглалын кодекс"-г хэрэгжүүлэх хөтөлбөр баталж хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Мөн Санхүүгийн Зохицуулах хороо болон Монголын Хөрөнгийн Биржээс гаргасан бодлого, журамд
G1.2		Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус гишүүдийн хувийн жин (%)	33%	ХЭХ-н 4 дүгээр сарын 29-ний өдрийн 24/03 тоот шийдвэрээр ТУЗ-н гишүүдийг томилсон болно.	
G1.3		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Танай компанид жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх ашгийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	ТУЗ-н 2024 оны 4 дүгээр сарын 1-ний өдрийн 24/12 тоот тогтоолын хавсралтаар баталсан "Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого" болон ТУЗ-ийн 2022 оны 9 дүгээр сарын 26-ны өдрийн 22/21 тоот тогтоолын хавсралтаар "Компанийн засаглалын кодекс"-г хэрэгжүүлэх хөтөлбөрийн мөрдлөг болгон ажиллаж байна.	
G2		Авлигал болон ёс зүй	Авлига, хээл хахуулийн эсрэг бодлого, журам	Танай компанид авлигын эсрэг бодлого болон/буюу ёс зүйн дүрэм, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 3 дугаар сарын 13-ны өдрийн 4/92 дугаар тушаалаар баталсан Ёс зүйн дүрмийг мөрдлөг болгон ажиллаж байна.
G3.1		Комплаенс/Хууль дүрмийн мөрдөлт	Комплаенсийн бодлого, журам	Танай компанид комплаенсын бодлого, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	ТУЗ-ийн 2022 оны 9 дүгээр сарын 26-ны өдрийн 22/21 тоот тогтоолын хавсралтаар "Компанийн засаглалын кодекс"-г хэрэгжүүлэх хөтөлбөр баталж хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.
G3.2		Комплаенсийн хөтөлбөр	Танай компанид комплаенсын хөтөлбөр (ажилтнуудад зориулсан сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн тухай мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, хориг тавих зэрэг асуудлаарх заавар, журам гэх мэт) бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	"Ёс зүйн дүрэм"-д ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх асуудлыг, "Мөнгө угаах, терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх дотоод хяналтын болон эрсдэлийн удирдлагын хөтөлбөрт" хяналтын систем, зөрчлийн тухай мэдээлэх асуудлыг тус тус тусгаж өгсөн.	
FS1.1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн суурь мэдлэгийг дээшлүүлэх болон хэрэглэгчийн эрх ашгийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцогчдын тоо, жилээр	4 олон нийтийн суваг, 55670 дагагч	Facebook, Instagram, LinkedIn болон Twitter олон нийтийн сувгуудыг ашиглан даатгалтай холбогдолтой мэдээ, мэдээлэл хүргэж байна.	
FS1.2		БОНЗ-н эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний эзлэх хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.	

FS1.3	Салбарын нэмэлт үзүүлэлтүүд		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад Монгол Улсын ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээл, санхүүжилтийн эзлэх хувийн жин (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
AF1.1		Хөдөө аж ахуй, хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Танай компанид хортон шавж устгалын бодисын хэрэглээг зохицуулах бодлого, журам бий юу?	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
AF1.2			Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
AF1.3			Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
T1.1		Текстилийн салбар	Тогтвортой мал аж ахуй	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо, бэлчээрийн эзлэх хувь	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
T1.2			Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
T1.3			Химийн бодисын менежмент	Танай компанид химийн хорт болон аюултай бодис, материалтай зүй зохистой харьцах талаарх бодлого, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MA.1		Боловсруулах үйлдвэрлэл	Химийн бодисын менежмент	Танай компанид химийн хорт болон аюултай бодис, материалтай зүй зохистой харьцах талаарх бодлого, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MA.2			Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MA.3			Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлэлт	Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MI.1		Уул уурхай	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MI.2			Торгууль	Байгаль орчны тусгай зөвшөөрөл, стандартууд, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгөйтэй холбоотой үүссэн зөрчлийн тоо	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MI.3			Нүүлгэн шилжүүлэлт	Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүлгэн шилжүүлэлтэд өртсөн хүмүүсийн тоо	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
CO.1		Барилга	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ авсан барилгын төслүүдийн хувийн жин (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
CO.2			Хүртээмжтэй байдал	Монгол Улсын хэрэгжиж буй хүртээмжтэй байдлын тухай хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (үүнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүсийн хүртээмжийг мөн харгалзана) (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
CO.3			Ногоон байгууламж, талбай	Монгол Улсын ногоон байгууламж, нийтийн талбайн хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.